

Reglement Medezeggenschap

Inzake: Hogeschoolraad, Deelraden, Dienstenraad en Opleidingscommissies ArtEZ

Met Memorie(s) van Toelichting

Herziene versie vastgesteld door het College van Bestuur op 26 augustus 2014

Definities en afkortingen:

Awgb	: Algemene wet gelijke behandeling
Bestuur	: Het College van Bestuur van ArtEZ
CAO	: Collectieve arbeidsovereenkomst voor het hoger beroepsonderwijs.
Directie	: De directie van een faculteit van ArtEZ
Onderwijsmanagement	: Directie, hoofden en coördinatoren van een faculteit
OER	: Onderwijs en Examenregeling.
WHW	: Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek
Opleiding	: Onderwijskundig onderdeel van een faculteit met eigen CROHO erkenning.
Presidium	: Dagelijks Bestuur van de Hogeschoolraad of een Deelraad.
Jaar	: Studiejaar, lopende van 1 september tot en met 31 augustus.
HR	: Hogeschoolraad
DR	: Deelraad
DnstR	: Dienstenraad
Medezeggenschap	: De Hogeschoolraad, Deelraden, Dienstenraad en Opleidingscommissie die alle een vorm van medezeggenschap uitoefenen
RL	: Raadslid (van HR of DR)
OC	: Opleidingscommissie

REGLEMENT HOGESCHOOLRAAD EN DEELRADEN

Overwegende dat:

1. de Wet op het Hoger Onderwijs en het Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) voorschrijft dat het Bestuur van een hogeschool een medezeggenschapsreglement moet vaststellen.
2. Bestuur en directies van ArtEZ, studenten en docenten en de andere medewerkers vanuit het oogpunt van kwaliteitsverbetering wil betrekken bij het Bestuur van de instelling.
3. dit reglement op grond van art. 10.21 WHW slechts door het Bestuur kan worden vastgesteld met instemming van 2/3 instemming van de zittende leden van de Hogeschoolraad. Dat het Bestuur dit reglement aan de Hogeschoolraad heeft voorgelegd en dat is gebleken dat minstens 2/3 van de zittende leden heeft ingestemd met de vaststelling van dit reglement.
4. dit reglement dient te worden aangepast met het oog op de verkiezingen van de HR in de zomer van 2014 en derhalve lid 4a in artikel 1 is tussengevoegd.

In acht nemende:

De volgende artikelen uit de WHW:

- 10.16a Keuze uit medezeggenschapsstelsels
- 10.16b Instemmingsbevoegdheid gezamenlijke vergadering personeel/studenten
- 10.17 Medezeggenschapsraad
- 10.19 Alg. bevoegdheden en taken MR en RL
- 10.20 Instemmingsbevoegdheid medezeggenschapsraad
- 10.20a Adviesbevoegdheid medezeggenschapsraad
- 10.21 Medezeggenschapsreglement

- 10.22 Inhoud medezeggenschapsreglement
- 10.23 Advies
- 10.24 Bijzondere bevoegdheden
- 10.25 Deelraden
- 10.26 Geschillencommissie medezeggenschap
- 10.34 Commissies
- 10.39 Voorzieningen en scholing

En

Artikel "V-4, G-2 lid 1, G-2 lid 4, I-6 lid 1, C-1 lid 2" CAO voor het hoger beroepsonderwijs

ORGANISATIESTRUCTUUR

Artikel 1 Hogeschoolraad, Deelraden en de Dienstenraad

1. ArtEZ hogeschool heeft één Hogeschoolraad en zoveel Deelraden als er faculteiten en buiten de faculteiten functionerende onderwijseenheden zijn.
2. De Deelraden worden ingesteld voor elke faculteit. Een Deelraad van een buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid functioneert tevens als Opleidingscommissie.
3. Op gelijk niveau functionerend met de Deelraden heeft ArtEZ één Dienstenraad. De Dienstenraad wordt ingesteld om de medewerkers van het servicebedrijf en de centrale diensten te vertegenwoordigen.
4. De Hogeschoolraad bestaat uit veertien leden, waarvan zes leden rechtstreeks uit en door het personeel gekozen en zes leden rechtstreeks uit en door de studenten gekozen.
- 4a. De hogeschoolraad wordt bezet volgens onderstaand schema:

3 student-leden van lokatie Arnhem	3 medewerker-leden van lokatie Arnhem
2 student-leden van lokatie Enschede	2 medewerker-leden van lokatie Enschede
2 student-leden van lokatie Zwolle	2 medewerker-leden van lokatie Zwolle

- 4b. De leden worden zo evenredig mogelijk verdeeld over de hierna te noemen organisatorische eenheden. Daarbij neemt de kiescommissie de volgende selectievolgorde in acht:
 - I. Zo evenredig mogelijke verdeling over faculteiten en Dienstenraad.
 - II. Naar rato van op een persoon uitgebrachte stemmen.
 - III. Niet meer dan twee leden per organisatorische eenheid.
5. Een Deelraad bestaat uit vier leden.
6. Ondanks het geregelde in lid 5 voorgaand kan de Deelraad van de faculteit Art & Design en Muziek worden uitgebreid tot acht personen. De Deelraad van de faculteit Theater en Dans kan worden uitgebreid tot zes leden.
7. Of een Deelraad uit het minimum of maximale aantal leden bestaat bepaald de deelraad zelf en is mede afhankelijk van het aantal gegadigden dat zich verkiesbaar stelt met het doel om zitting te nemen in een Deelraad.
8. De Deelraad bestaat voor 50% uit medewerkers en voor 50% uit studenten.
9. De Deelraad bestaat uit leden van de verschillende ArtEZ locaties zoveel mogelijk gelijkelijk verdeeld.
10. De Dienstenraad bestaat uit zes personen allen werkzaam bij het servicebedrijf en/of de centrale diensten.

Artikel 2 Taakverdeling Hogeschoolraad, Deelraden en de Dienstenraad

1. Een Deelraad oefent tegenover de directie van een faculteit of een buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid het instemmingsrecht en adviesrecht uit dat toekomt aan de Hogeschoolraad voor zover het aangelegenheden betreft die de desbetreffende faculteit of buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid in het bijzonder aangaan en de desbetreffende bevoegdheden tevens aan de directie van een faculteit of een buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid zijn toegekend.
2. Artikel 1 is van overeenkomstige toepassing op de Dienstenraad met dien verstande dat aangelegenheden het onderwijs direct aangaande niet door de Dienstenraad zullen worden behandeld. In voorkomende gevallen dat niet duidelijk is wie een bepaalde bevoegdheid

toekomst, beslist het presidium van de Hogeschoolraad. De Dienstenraad oefent haar bevoegdheden uit ten opzichte van de directeur van het servicebedrijf. Dit laatste desgewenst in aanwezigheid van de secretaris van het CvB.

3. Een Deelraad of de Dienstenraad is te allen tijde bevoegd de uitoefening van een aan haar toekomende bevoegdheid in bepaalde gevallen over te dragen aan de Hogeschoolraad.
4. Indien naar het oordeel van de Hogeschoolraad de uitoefening van een bevoegdheid in een bepaald geval aan een Deelraad toekomt danwel dat zij meent dat de bevoegdheid om enige reden beter door een deelraad kan worden uitgeoefend, kan de Hogeschoolraad de betreffende Deelraad verzoeken de bevoegdheid in dat bepaalde geval uit te oefenen. De Deelraad kan het verzoek weigeren.
5. De Deelraad is bevoegd desgevraagd of uit eigener beweging advies uit te brengen aan de Hogeschoolraad over aangelegenheden die de betreffende faculteit in het bijzonder, aangaan.
6. De Dienstenraad is bevoegd desgevraagd of uit eigener beweging advies uit te brengen aan de Hogeschoolraad over aangelegenheden die het servicebedrijf of de centrale diensten in het bijzonder, aangaan

Artikel 3 Presidium

1. De Hogeschoolraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter alsmede een secretaris en een plaatsvervangend secretaris. Zij vormen het presidium van de Hogeschoolraad.
2. Een Deelraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris. Zij vormen het presidium van de Deelraad.
3. De Dienstenraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris. Zij vormen het presidium van de Dienstenraad

Artikel 4 Gezamenlijke vergadering

1. Het presidium van de Hogeschoolraad kan de Hogeschoolraad en de Deelraden alsmede de Dienstenraad in gezamenlijke vergadering bijeen roepen indien zij zulks gewenst acht.
2. Het presidium van de Hogeschoolraad kan het presidium van de Hogeschoolraad en de presidia van de Deelraden en de Dienstenraad in gezamenlijke vergadering bijeen roepen indien zij zulks gewenst acht.

Artikel 5 Zittingsduur

1. De leden worden gekozen voor de termijn van 3 jaar.
2. Met inachtneming van het in lid 1 bepaalde zijn de aftredende leden van de raad direct herkiesbaar.
3. Niet herkiesbaar zijn leden die 9 jaar onafgebroken lid van de raad geweest zijn, met dien verstande dat zij weer verkiesbaar zijn als sinds hun aftreden ten minste 3 jaar is verstreken.
4. Het lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is verkozen, vervult deze plaats tot het volgende tijdstip van verkiezingen. Ten aanzien van het bepaalde in lid 3 wordt een lid bij tussentijdse verkiezing geacht een volledige termijn zitting te hebben.
5. Indien zulks in verband met zeer bijzondere omstandigheden naar het oordeel van de Raad en het College van Bestuur gezamenlijk noodzakelijk wordt geacht is het mogelijk dat de zittingsduur van de leden van de Hogeschoolraad met een jaar wordt verlengd. De Hogeschoolraad neemt een besluit tot voordracht voor verlenging van de zittingsduur aan het College van Bestuur met een gekwalificeerde meerderheid van twee-derde.

VERKIEZINGEN VAN DE LEDEN VAN DE RADEN

Artikel 6 Passief kiesrecht

1. Behoudens de in lid 2 genoemde uitzonderingen kunnen alle studenten en personeelsleden van ArtEZ deel uit maken van een Hogeschoolraad of een Deelraad.
2. Het College van Bestuur, de secretaris, directeuren en lectoren kunnen geen deel uitmaken van de Hogeschoolraad of een Deelraad.

Artikel 7 Actief kiesrecht

1. Alle personeelsleden en studenten van ArtEZ kiesgerechtigd.
2. Het College van Bestuur, de secretaris van het Bestuur, directeuren en lectoren hebben geen kiesrecht.

Artikel 7A Onverenigbare functies

1. Het lidmaatschap van een Deelraad (of Dienstenraad) en de Hogeschoolraad is in beginsel onverenigbaar.
 - a. Een lid van een Deelraad kan zich wel verkiesbaar stellen voor de Hogeschoolraad. In het geval hij wordt verkozen en zijn zetel in wil nemen geeft hij zijn zetel in de Deelraad op.
 - b. Een lid van de Hogeschoolraad kan zich wel verkiesbaar stellen voor een Deelraad. In het geval hij wordt verkozen en zijn zetel in wil nemen geeft hij zijn zetel in de Hogeschoolraad op.
2. Vervallen
3. Vervallen

Artikel 8 Verkiezingen

1. Het presidium van de Hogeschoolraad bepaalt na het College van Bestuur te hebben gehoord de datum voor de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. Het presidium van de Deelraad bepaalt na de directie te hebben gehoord de datum voor de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
3. De verkiezingen worden gehouden in een periode van zes tot twee weken voor het aftreden van de zittende Raad.
4. Het presidium van de Hogeschoolraad en of de Deelraad maakt binnen twee werkdagen na de verkiezingen de uitslag bekend via ArtEZ intranet.
5. De verschillende presidia benoemen een Kiescommissie bestaande uit drie medewerkers van ArtEZ die geen bestuurder, secretaris van het bestuur, lector of directeur zijn. De Kiescommissie heeft de leiding over de verkiezingen en beslecht geschillen dienaangaande.

Artikel 9 Kiesgroepen

1. Er zijn evenveel kiesgroepen als er faculteiten en buiten de faculteiten functionerende onderwijseenheden alsmede de dienstenraad zijn plus de kiesgroep algemeen.
2. Behoudens artikel 7 (actief kiesrecht) hebben:
 - a. alle personeelsleden en studenten van ArtEZ actief kiesrecht in de kiesgroep algemeen die de Hogeschoolraad kiest, waarbij studenten uit studenten kiezen en personeelsleden uit personeelsleden.
 - b. alle personeelsleden en studenten die aan een faculteit of aan buiten de faculteiten functionerende onderwijseenheden zijn verbonden actief kiesrecht in de kiesgroep die een Deelraad kiest, waarbij studenten uit studenten kiezen en personeelsleden uit personeelsleden. Indien een personeelslid of student aan meerdere faculteiten is verbonden brengt deze op maar één faculteit een stem uit.
 - c. alle medewerkers van het servicebedrijf en de centrale diensten.

Artikel 9A One man one vote

De verkiezingen vinden met inachtneming van artikel 9 plaats volgens het beginsel 'one man one vote': Alle kiesgerechtigden kunnen op alle kandidaten stemmen ongeacht de lokatie waaraan de kiesgerechtigde is verbonden en ongeacht de lokatie waaraan de verkiesbate persoon is verbonden. *Dit artikel is tijdelijk buiten werking gesteld in die zin dat tijdens de verkiezingen van de HR in de zomer van 2014 de kandidaten uit Arnhem alleen kunnen worden verkozen door personen die in Arnhem werken of studeren. Zie voor nadere informatie de Memorie van Toelichting.*

Artikel 10 Kandidaatstelling en Kiescommissie

1. Twaalf weken voor de verkiezingen roept het presidium van de Hogeschoolraad via ArtEZ intranet personeelsleden en studenten op zich kandidaat te stellen voor het lidmaatschap van de Hogeschoolraad en of de onderscheidenlijke Deelraden. Op voordracht van de Hogeschoolraad kan van deze termijn worden afgeweken.

2. Kandideren kan uitsluitend door de kandidaat persoonlijk.
3. Kandidaatstelling geschiedt per brief of per e-mail aan het die kiescommissie.
4. De leden van de Kiescommissie kunnen zichzelf niet kandidaat stellen.
5. De termijn voor kandidaatstelling is zes weken vanaf de datum van oproep.
6. Door zich kandidaat te stellen verklaart een kandidaat een eventueel beschikbare zetel te zullen bezetten indien hij of zij wordt verkozen als lid.
7. Indien er niet meer kandidaten zijn gemeld dan er verkiesbare plaatsen zijn bepaalt de Kiescommissie dat de kandidaten zijn geacht te worden gekozen.
8. De Kiescommissie bepaalt aan de hand van de getelde stemmen de uitslag, waarna de Hogeschoolraad deze vaststelt.

Artikel 11 Geheime verkiezingen

1. De verkiezingen zijn geheim, de leden van de medezeggenschapsorganen worden door middel van geheime schriftelijke stemming verkozen.
2. Aan alle kiesgerechtigden wordt een persoonlijk stembiljet uitgereikt.
3. Een stem kan ook door een kiesgerechtigde schriftelijke gemachtigde worden uitgebracht.
4. Een gemachtigde kan slechts tezamen met zijn eigen stem één stem als gemachtigde uitbrengen.
5. De verkiezingen kunnen ook per intranet plaatsvinden. Zulks te besluiten door de Kiescommissie.

Artikel 12 Geldige en ongeldige stemmen

Alleen stemmen welke volgens instructie op het stembiljet zijn uitgebracht zijn geldig. Alle andere zijn ongeldig, zulks te bepalen door de Kiescommissie.

Artikel 13 Beëindiging lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van de raad eindigt:
 - a. na het verstrijken van de zittingstermijn als bedoeld in art. 5;
 - b. met ingang van de dag waarop een student niet meer bij de instelling is ingeschreven;
 - c. met ingang van de dag waarop een personeelslid niet langer aan de instelling is verbonden;
 - d. indien een lid dit door schriftelijke opzegging te kennen geeft;
 - e. door uitsluiting door de Raad indien naar het oordeel van de raad het betrokken lid zijn verplichtingen niet uitvoert en handelt in strijd met de doelstellingen en de belangen van ArtEZ
 - f. Door het overlijden van het raadslid
2. Een voordracht voor uitsluiting kan worden gedaan door elk lid van de Raad die daartoe een door tenminste 50% van de leden getekende voordracht ter vergadering inbrengt.
3. Alvorens tot uitsluiting wordt overgegaan wordt de betrokkene door de raad in de gelegenheid gesteld te worden gehoord; uitsluiting kan slechts plaatsvinden met een meerderheid van tweederde van het aantal leden, exclusief het betrokken lid.

Artikel 14 Vacature

1. In geval van een tussentijdse vacature in de Hogeschoolraad of deelraad vervult de eerstvolgende kandidaat op de lijst van de vastgestelde uitslag van de laatst gehouden verkiezingen de vacature.
2. De aanstelling geschiedt binnen zes weken na het ontstaan van de vacature.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in lid 1 aanwezig is, volgen er nieuwe verkiezingen voor de vrijgekomen zetel.

TAKEN EN BEVOEGDHEDEN EN DE WIJZE VAN SAMENWERKEN MET HET BESTUUR

Artikel 15 Instemmingsrecht

1. Het College van Bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de hogeschoolraad voor elke door het College van Bestuur te nemen beslissing zoals deze is vastgelegd in de WHW artikel 10.20:

- a. het instellingsplan;
 - b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling;
 - c. het studentenstatuut;
 - d. het bestuursreglement;
 - e. de onderwijs en examenregeling;
 - f. regels op het gebied van arbeidsomstandigheden;
 - g. de keuze uit medezeggenschapstelsels;
 - h. het medezeggenschapsreglement.
 - i. Een besluit tot fusie als bedoeld in de WHW, artikel 16.16
2. Het college van bestuur stelt de HR in de gelegenheid tijdig voorafgaand aan het verzoek tot instemming met een besluit tot fusie als bedoeld in het eerste lid, onderdeel i, kennis te nemen van de opgestelde fusie-effectrapportage bedoeld in de WHW, artikel 16.16a, vierde lid.
 3. Het College van Bestuur behoeft in aanvulling de in art. 10.20 WHW genoemde onderwerpen de voorafgaande instemming van de Hogeschoolraad voor elke door het College van Bestuur te nemen besluiten met betrekking tot tenminste de vaststelling of wijziging van:
 - a. het beleid en de regels van procedurele aard met betrekking tot het profileringsfonds;
 - b. vaststelling of wijziging van een beroepsregeling voor personen binnen de instelling;
 - c. vaststelling of wijziging van de klachtenregeling ongewenst gedrag ;
 - d. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de voorzieningen voor studenten;
 - e. vaststelling van de faciliteiten en voorzieningen voor de medezeggenschap en scholing voor leden van de medezeggenschapsorganen;
 - f. vaststelling van roostervrije periodes.
 4. Met betrekking tot de hierna te noemen onderwerpen kan het instemmingsrecht uitsluitend worden uitgeoefend door leden van de Hogeschoolraad welke in dienstbetrekking bij ArtEZ zijn.
 - a. aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van het personeel in de instelling;
 - b. alle aangelegenheden waarvan in de CAO-HBO is bepaald dat zij nader dienen te worden geregeld in onderling overleg tussen het Bestuur en de personeelsgeleding van de raad.
 - c. vaststelling of wijziging van het ARBO-jaarplan
 - d. vaststelling of wijziging van de kaders van het personeelsbeleid, waaronder begrepen het beleid m.b.t. werving, selectie en benoeming, functionerings- en beoordelingsgesprekken, functiedifferentiatie, taakbelasting, werktijden en scholing alsmede het loopbaan- en doelgroepenbeleid, voor zover niet voorbehouden aan het georganiseerd overleg.
 5. In aangelegenheden waarin het College van Bestuur of de directie op grond van de wet of dit reglement verplicht is met betrekking tot een voorgenomen besluit instemming te vragen van de Raad alvorens dat besluit kan worden genomen, stuurt het College van Bestuur of de directie een concept van het voorgenomen besluit per brief of per e-mail toe aan de Raad.
 6. De Raad laat binnen zes weken na de datum waarop het Bestuur of de directie een voorgenomen besluit aan de Raad heeft toegezonden, schriftelijk of per e-mail, aan het Bestuur of de directie weten of de Raad wel of niet instemt met het voorgenomen besluit.
 7. De Raad kan de termijn waarbinnen wel of niet ingestemd dient te worden eenmaal met maximaal vier weken verlengen. Een dergelijke verlenging wordt voor het verstrijken van de termijn aan het Bestuur of de directie kenbaar gemaakt.
 8. Indien de Raad binnen de daartoe gestelde termijn niet kenbaar maakt of hij wel of niet instemt kan het College van Bestuur of de directie het voorgenomen besluit nemen.

Artikel 16 Hoorplicht

Alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het College van Bestuur wordt overgegaan, wordt de Hogeschoolraad vertrouwelijk gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

Artikel 17 Adviesrecht

1. Met inachtneming van art 10.23 WHW vraagt het College van Bestuur in aanvulling op de in art. 20.20a WHW genoemde onderwerpen voorafgaand advies van de Hogeschoolraad voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit, in ieder geval met betrekking tot:
 - a. aangelegenheden die de doelstellingen, het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de hogeschool betreffen, waaronder begrepen de overdracht of omzetting van de instelling of een onderdeel daarvan-
 - b. de begroting, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld dient te blijken.
 - c. het voorgenomen besluit van de raad van toezicht ten aanzien van de profielen voor de leden van de raad van toezicht
 - d. het algemene personeels- en benoemingsbeleid.
2. Het College van Bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de Hogeschoolraad dat uit en door de studenten is gekozen, voor elk door het College van Bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot:
 - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid
 - b. het beleid ten aanzien van instellingscollegegeld
 - c. de regeling van het college van Bestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld
 - d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure
 - e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld
 - f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie
 - g. vervallen
3. In aangelegenheden waarin het College van Bestuur of de directie op grond van de wet of dit reglement verplicht is advies te vragen alvorens een besluit kan worden genomen, vraagt het Bestuur of de directie aan het presidium actief advies als het Bestuur of de directie voornemens is een besluit met betrekking tot de aangelegenheid te nemen.
4. De Raad brengt binnen zes weken na de datum waarop het College van Bestuur of de directie advies heeft gevraagd advies uit.
5. De Raad kan de termijn waarbinnen advies moet worden gegeven eenmaal met maximaal vier weken verlengen. Een dergelijke verlenging wordt voor het verstrijken van de termijn aan het Bestuur of de directie kenbaar gemaakt.
6. Indien de Raad en het College van Bestuur of de directie daarmee instemmen kan een advies ook mondeling ter vergadering van de Raad worden gevraagd en gegeven. Zowel in instemming daartoe van beide partijen alsmede in inhoud van de adviesvraag en het gegeven advies, worden in de notulen vastgelegd.
7. Indien de Raad niet binnen de daartoe gestelde termijn advies uitbrengt vervalt het adviesrecht.

Artikel 18 Vrij adviesrecht en informatierecht

1. De Raad is in alle aangelegenheden ten allen tijde bevoegd advies uit te brengen aan het Bestuur.
2. De Raad kan zich in alle aangelegenheden laten adviseren door eenieder.
3. De Raad kan inlichtingen vragen aan eenieder.

Artikel 19 Overleg Hogeschoolraad en College van Bestuur

1. Het College van Bestuur stelt de Hogeschoolraad in de gelegenheid om ten minste twee maal per jaar de algemene gang van zaken in de instelling met het Bestuur te bespreken. Daarnaast pleegt de Raad van Toezicht ten minste twee maal per jaar overleg met de Hogeschoolraad.
2. Het College van Bestuur en de Hogeschoolraad komen in gezamenlijke vergadering bijeen als daarom, onder opgave van redenen, wordt verzocht door het Bestuur of door de Hogeschoolraad.
3. Het College van Bestuur stelt het presidium van de Hogeschoolraad in de gelegenheid om periodiek overleg met het Bestuur te voeren.

4. Dit artikel is ook van toepassing op de relatie tussen Deelraad en Directie van een faculteit of een andere onderwijseenheid die niet onder een faculteit valt.

Artikel 20 Bespreking aangelegenheden

1. De Raad is bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden, de instelling betreffende. Hij is bevoegd over deze aangelegenheden aan het Bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken.
2. Voorstellen worden schriftelijk bij het College van Bestuur ingediend en zijn zonodig voorzien van een analyse, werkwijze en tijdsplan.
3. Het College van Bestuur deelt zijn standpunt over de hier bedoelde voorstellen schriftelijk en met redenen omkleed binnen twaalf weken aan de Raad mee.
4. Alvorens over te gaan tot het vaststellen van een standpunt, stelt het College van Bestuur de Raad tenminste één maal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over het ingediende voorstel.
5. Dit artikel is ook van toepassing op de relatie tussen Deelraad en Directie van een faculteit of een andere onderwijseenheid die niet onder een faculteit valt.

Artikel 21 Openbare en besloten vergaderingen

1. De Raad vergadert in het openbaar, tenzij de Raad anders besluit.
2. De Raad besluit in ieder geval tot een besloten vergadering als volgens het presidium de privacy van personen in het geding is.
3. Raadsverslagen zijn openbaar tenzij de Raad in een bijzonder geval anders bepaalt.
4. Met inachtneming van het in lid 2 bepaalde wordt het verslag van een besloten vergadering of van dat gedeelte van een vergadering dat besloten is, niet openbaar gemaakt.

Artikel 22 Uitsluiting van leden voor deelname aan de vergadering

Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de Raad in het geding is, kan de Raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of aan dat onderdeel daarvan, niet deelneemt.

Artikel 23 Geheimhouding

1. De leden van de Raad zijn gehouden tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, ten aanzien waarvan het Bestuur, dan wel de Raad, hun geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen.
2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mee welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoe lang deze dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht hoeft te worden genomen.
3. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de Raad, noch door beëindiging van de band van de betrokkene met de instelling.

Artikel 24 Communicatie

1. Zowel de Hogeschoolraad als de Deelraden hebben de beschikking over een internetplatform binnen het ArtEZ-intranet via welk platform de Raad communiceert met medewerkers en studenten van ArtEZ.
2. Het presidium beheert het platform.
3. Op het platform worden de jaarverslagen, notulen, de besluiten en de adviezen van de Hogeschoolraad gepubliceerd.
4. Indien naar het oordeel van het presidium het belang van personen in het geding is kan het presidium besluiten delen van publicaties onleesbaar te maken of te verwijderen uit te publiceren stukken op zodanige wijze dat het voor buitenstaanders kenbaar is dat bepaalde delen zijn verwijderd.

Artikel 25 Beloning

1. Met betrekking tot nadere Facilitering van werknemers die lid zijn van de Raad wordt door het College van Bestuur de regeling als vastgesteld in de CAO-HBO onder art. V-4 in acht genomen en wordt uitgegaan van de volgende normbetrekking
 - HR: Voorzitter 0,15 fte *), secretaris 0,10 fte *), Lid medewerker 0,05 fte
 - DR: Voorzitter 0,05 fte, secretaris 0,025 fte, lid medewerker 0,025 fte
2. Studenten worden voor hun werkzaamheden, afhankelijk van hun functie binnen de Raad, op basis van hetzelfde uren aantal beloond:
0,15 fte =249 uur, 0,1 fte =168 uur, 0,05 fte = 83 uur, 0,025 fte = 42 uur
Zij krijgen per uur het tarief voor student- assistent uitbetaald.
3. Indien het curriculum dat de student volgt daarin voorziet, kan een student-lid afzien van vergoeding in geld en in plaats daarvan maximaal twee EC verkrijgen. De student die kiest voor studiepunten in plaats van vergoeding in geld dient een schriftelijk verzoek tot toekenning van de studiepunten in bij de examencommissie.

Artikel 26 Communicatie en ondersteuning

1. Het College van Bestuur maakt op intranet melding van het bestaan van de Raad en de wijze waarop met de Raden kan worden gecommuniceerd.
2. Het College van Bestuur stelt aan de Raad voorzieningen ter beschikking die de Raad ter vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.

Artikel 27 Scholing van de leden van de Raad

1. Het College van Bestuur en Directie stellen de leden van de Raad in de gelegenheid om gedurende een door het Bestuur en Directie en de Raad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd scholing te ontvangen die de leden van de Raad nodig hebben. Docenten van de Hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd met behoud van salaris te ontvangen.
2. De kosten voor scholing komen voor rekening van de Hogeschool.

Artikel 28 Jaarverslag

1. De Hogeschoolraad stelt na afloop van een studiejaar (1 september tot en met 31 augustus) voor 1 december een jaarverslag op.
2. Een Deelraad en de Dienstenraad stellen na afloop van een studiejaar (1 september tot en met 31 augustus) voor 1 december een jaarverslag op.

GESCHILLENREGELING

Artikel 29 Geschillen tussen Hogeschoolraad en College van Bestuur, de landelijke geschillencommissie medezeggenschap

1. Geschillen tussen het College van Bestuur en de Hogeschoolraad waarin de WHW niet in een regeling voorziet worden voorgelegd aan de (landelijk) Geschillencommissie medezeggenschap zoals bedoeld in art. 10.26 J^o 9.39 WHW.
2. Het reglement van de Landelijke Commissie voor Geschillen medezeggenschap Hoger Onderwijs is van toepassing.

Artikel 30 Geschillen tussen Deelraad en Directie, de interne geschillencommissie medezeggenschap

1. Geschillen tussen een Deelraad of de Dienstenraad en directie worden voorgelegd aan de voorzitter van de Hogeschoolraad en de voorzitter van het College van Bestuur gezamenlijk, hierna de 'interne geschillencommissie medezeggenschap' genaamd. Het oordeel van beide voorzitters is bindend.
2. Het bestuurssecretariaat van het College van Bestuur fungeert als secretariaat van interne geschillencommissie medezeggenschap.
3. Indien de interne geschillencommissie medezeggenschap niet gezamenlijk tot een oordeel kunnen komen wijzen zij gezamenlijk een derde persoon aan om als voorzitter van de interne geschillencommissie medezeggenschap op te treden. Kunnen beide voorzitters zoals genoemd in het eerste lid binnen vier weken ook niet tot overeenstemming komen met betrekking tot de

aanwijzing van een onafhankelijk voorzitter van de interne geschillencommissie medezeggenschap dan wordt het geschil geacht een geschil tussen Hogeschoolraad en College van Bestuur te zijn geworden waarop de regeling van art.29 van dit reglement van toepassing is.

4. Geschillen worden uitsluitend schriftelijk voorgelegd in door partijen te nemen akten. De akte waarin het geschil wordt aangebracht wordt 'akte van aanbrenging' genaamd. Deze akte wordt aan het secretariaat toegezonden. De 'akte van aanbrenging' wordt door het secretariaat doorgezonden aan de wederpartij en in de gelegenheid gesteld om daarop binnen vier weken te antwoorden door middel van een 'akte van antwoord'.
5. Naar aanleiding van de akten kan de interne geschillencommissie medezeggenschap een inlichtingencomparitie gelasten.
6. Nadere akten kunnen alleen worden genomen op aanwijzing van de interne geschillencommissie medezeggenschap.

REGLEMENT OPLEIDINGSCOMMISSIES

Overwegende dat:

1. Elke instelling zoals beschreven in de WHW artikel 10.3C verplicht is voor elke opleiding of groep van opleidingen een opleidingscommissie in te stellen.
2. De opleidingscommissie wettelijk verplicht advies uit te brengen over de onderwijs- en examenregeling alvorens het instellingsbestuur de regeling vaststelt.
3. De opleidingscommissies ook wettelijk de taak hebben om te adviseren over de kwaliteit van de opleidingen.

In acht nemende:

- De artikelen: 10.3c (Opleidingscommissies) en 10.39 (Voorziening en scholing) WHW
- Artikel: 1.4 (leden 3, 4 en 5) OER
- Art. V-5 CAO HBO

Artikel 1 Toepassing

ArtEZ kent voor iedere CROHO geregistreerde opleiding een Opleidingscommissie

Artikel 2 Samenstelling Opleidingscommissies

1. Een Opleidingscommissie bestaat uit tenminste vier leden. Het is mogelijk de Opleidingscommissie uit te breiden tot zoveel leden als er afdelingen binnen een opleiding zijn.
2. In eventueel buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid oefent de Deelraad de taken van de Opleidingscommissie uit.
3. Een Opleidingscommissie bestaat uit docenten en studenten, met dien verstande dat de helft van het totaal aantal leden van de commissie voortkomt uit de voor de desbetreffende opleiding ingeschreven studenten. (Zie art. 6 Onverenigbare functies)
4. Een Opleidingscommissie kiest uit zijn midden een voorzitter en een secretaris.
5. Een docent die aan meerdere opleidingen is verbonden kan zitting hebben in meerdere Opleidingscommissies.
6. Een student die binnen ArtEZ twee of meer opleidingen volgt kan zitting hebben in meerdere Opleidingscommissies

Artikel 3 Zittingstermijn

1. De leden van een Opleidingscommissie hebben een zittingstermijn van drie jaren aanvangende op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin zij zijn benoemd.
2. Een lid is tot tweemaal toe terstond herkiesbaar en kan derhalve maximaal negen jaren achtereen deel uit maken van een opleidingscommissie. Drie jaren na dat een lid is uitgetreden is deze opnieuw benoembaar voor maximaal drie maal drie jaren.

Artikel 4 Benoeming

1. Alle leden worden op voordracht van de Deelraad benoemd door de directie van de faculteit waaronder de betreffende CROHO (opleiding) valt.
2. Benoeming vind plaats naar aanleiding van een door de directie opengestelde sollicitatie.
3. De directie stelt binnen 2 maanden nadat door aftreden een of meerdere vacatures zijn ontstaan de sollicitatie open.
4. Indien zich naar aanleiding van de mogelijkheid tot solliciteren onvoldoende personen kandideren voor het lidmaatschap van een Opleidingscommissie dan kan de directie docenten en studenten na de deelraad te hebben gehoord verzoeken plaats te nemen in een Opleidingscommissie.
5. In de oproeping om te solliciteren vermeldt de directie de beloning zoals deze in dit reglement is geregeld.

Artikel 5 Beëindiging lidmaatschap

Het lidmaatschap van een Opleidingscommissie eindigt:

- a. Na dat de maximaal toegestane zittingstermijn volgens art. 3 is verstreken.

- b. Met ingang van de dag dat een student niet meer is ingeschreven als student voor de opleiding.
- c. Met ingang van de dag dat een docent niet meer als zodanig aan de opleiding is verbonden.
- d. Indien een lid schriftelijk bij de directie opzegt. (NB indien een student tussentijds zijn lidmaatschap opzegt heeft dit consequenties voor de toekenning van studiepunten die als beloning voor de werkzaamheden als lid van een Opleidingscommissie worden gegeven)
- e. Na het overlijden van een lid

Artikel 6 Onverenigbare functies

- a. Een lid van een Opleidingscommissie kan niet ook zijn:
 - Lid van het onderwijsmanagement
 - Lid van de examencommissie
- b. Het lidmaatschap van de Hogeschoolraad of een Deelraad (idem Dienstenraad) en een Opleidingscommissie is in beginsel onverenigbaar.
- c. Het vorige lid van dit artikel is niet van toepassing op de masteropleiding Kunsteducatie. Dit onderdeel kent een gecombineerde Deelraad/Opleidingscommissie.

Artikel 7 Beloning

- 1. Docenten krijgen voor hun werkzaamheden als lid van een opleidingscommissie een normvergoeding van 0,02 fte, uitbetaald als extra uren. Van deze regeling kan worden afgeweken.
- 2. Studentleden krijgen een normvergoeding van 0,02 fte, uitbetaald als extra uren conform studentassistent tarief, schaal 6, trede 3. Studentleden kunnen ook kiezen voor vergoeding in studiepunten, jaarlijks 1 EC, indien het curriculum voorziet in vrije studiepunten.

Artikel 8 Taken en bevoegdheden

- 1. De Opleidingscommissie brengt jaarlijks aan de directie advies uit over de onderwijs- en examenregeling, alvorens het instellingsbestuur de regeling vaststelt;
- 2. De Opleidingscommissie beoordeelt jaarlijks de wijze van uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling.
- 3. De Opleidingscommissie adviseert directie en de deelraad gevraagd en ongevraagd met betrekking tot alle aangelegenheden het onderwijs in de faculteit aangaande.
- 4. De Opleidingscommissie zendt de adviezen, bedoeld onder 1 en 3, ter kennisneming aan de deelraad.

Artikel 9 Advies

De Opleidingscommissie kan zich laten adviseren door eenieder.

Artikel 10 Verantwoording en functionele onafhankelijkheid

- 1. De Opleidingscommissie rapporteert aan de Deelraad en directie van de faculteit en stelt daartoe jaarlijks uiterlijk voor 31 augustus een jaarverslag aangaande het vorige jaar, vast.
- 2. De Opleidingscommissie doet haar notulen en adviezen toekomen aan de Deelraad en aan de directie van de faculteit waarvoor ze is ingesteld en aan de Hogeschoolraad.
- 3. De leden van een Opleidingscommissie functioneren wat betreft de werkzaamheden de Opleidingscommissies aangaande, functioneel onafhankelijk van directie en Bestuur.

Artikel 11 Belanghebbende

De Opleidingscommissie is belanghebbende in de zin art. 1:2 van de Algemene Wet Bestuursrecht in zaken waarin de examencommissie bevoegd is.

Artikel 12 Werkwijze

- 1. De Opleidingscommissie komt tenminste twee maal per jaar bijeen, bij voorkeur in november/december en in maart/april.
- 2. De Opleidingscommissie beslist met een gewone meerderheid van stemmen, indien de stemmen staken geeft de stem van de voorzitter de doorslag*.

3. De vergaderingen van de Opleidingscommissie zijn openbaar tenzij de Opleidingscommissie in bijzondere gevallen anders besluit.
4. De Opleidingscommissie kan besluiten nemen indien de helft plus één van de leden aanwezig is. Indien een besluit vanwege het ontbreken van voldoende quorum niet kan worden genomen, kan de eerstvolgende vergadering, indien het quorum opnieuw ontbreekt niettemin worden genomen
5. De voorzitter roept onder toezending van de agenda en eventuele bijbehorende stukken, tenminste één week van tevoren op tot vergadering. De voorzitter kan deze taak delegeren aan de secretaris.
6. De Opleidingscommissie publiceert de door haar gegeven adviezen op een teamsite of ELO op ArteZ intranet.

Artikel 13 Facilitering van de Opleidingscommissie

3. De directie maakt in de studiegids of op de ELO melding van het bestaan van de Opleidingscommissie en de wijze waarop met de Opleidingscommissie kan worden gecommuniceerd.
4. Het College van Bestuur stelt aan de Opleidingscommissies voorzieningen ter beschikking die de Opleidingscommissie ter vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.
5. Het College van Bestuur stelt aan de Opleidingscommissies in de gelegenheid zoveel mogelijk tijdens werktijd te vergaderen (art. 10.39 lid 1 WHW).

Artikel 14 Scholing van de leden van Opleidingscommissies

1. Het College van Bestuur stelt de leden van de Opleidingscommissies in de gelegenheid om gedurende een door het Bestuur en de Opleidingscommissies gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd scholing te ontvangen die de leden van de Opleidingscommissies nodig hebben. Docenten van de Hogeschool wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd met behoud van salaris te ontvangen.
2. De kosten voor scholing komen voor rekening van de Hogeschool (art. 10.39 lid 2 WHW).

Artikel 15 Communicatie/Publicatie

1. De Opleidingscommissie publiceert haar notulen en adviezen op een teamsite of ELO
2. De Opleidingscommissie publiceert haar personele samenstelling op een teamsite of ELO op ArteZ intranet.
3. De Opleidingscommissie publiceert de wijze waarop met haar per e-mail kan worden gecommuniceerd op een teamsite of ELO op ArteZ intranet.

Memorie van Toelichting Reglement Hogeschoolraad en Deelraden

Vooraf

Dit reglement poogt naast een interne regeling ook overzicht te geven van de wettelijke taken en bevoegdheden van de Hogeschoolraad, Deelraden, Dienstenraad en Opleidingscommissies. De wetgever zich echter bepaald niet stil en daarom kan dit reglement alleen optimaal worden toegepast terwijl ook de wet, de WHW in het bijzonder wordt geraadpleegd. De wettelijke regels hebben als vanzelfsprekend voorrang boven de regeling van dit reglement.

Art. 1

Algemeen: De Dienstenraad is in versie 2.0 van dit reglement ingevoegd omdat daar vanuit het personeel behoefte aan was. Zulks bleek bij de eerste verkiezingen van de Deelraden in december 2013.

Lid 1: Een "buiten een faculteit functionerende onderwijseenheid" heeft betrekking op de Masteropleiding Kunsteducatie die geen deel uit maakt van een faculteit. De DR en OC van een onderwijseenheid die geen deel uit maakt van een faculteit wordt gecombineerd.

Lid 2: Te denken aan de Masteropleiding Kunsteducatie

Lid 8: "Docenten" dient hier te worden gelezen als "medewerkers die onderwijs verzorgen of een zodanige taak hebben dat zij daarmee kunnen worden gelijkgesteld". Zulks naar het oordeel van de Kiescommissie.

Lid 5: De uitbreiding kan tot stand komen als gevolg van overleg tussen directie en de Deelraad.

Art. 2

Een nadere taakverdeling tussen Hogeschoolraad en Deelraad kan in een huishoudelijk reglement worden geregeld.

Lid 2: Dit artikel regelt dat de Dienstenraad zich in beginsel niet in zaken het onderwijs directe aangaande dient te mengen. Zaken het onderwijs aangaande worden door de Deelraad respectievelijk de Hogeschoolraad behandeld. Om te voorkomen dat er discussie ontstaat over bevoegdheden is het presidium van de Hogeschoolraad bevoegd te besluiten aan wie een bevoegdheid toekomt.

De dienstenraad overlegt met de directeur van de servicebedrijf die "in deze" tevens het CvB vertegenwoordigt: Voor deze regeling is in overleg met de secretaris van het CvB (en TL) gekozen om te voorkomen dat de dienstenraad inzake de centrale diensten met het CvB zou moeten overleggen. Zulks zou niet zuiver zijn omdat de Hogeschoolraad met het CvB overlegt. Deze regeling is een testcase. Als ze niet blijkt te werken kan het reglement worden aangepast. Zonodig wordt in overleg met de Hogeschoolraad al voor een andere werkwijze gekozen als het reglement nog niet is aangepast en de situatie knellend is. Overigens kan de Dienstenraad alsmede de directeur van het servicebedrijf zich laten adviseren door eenieder. Het is dus mogelijk dat een lid van het bestuur of de secretaris voor een bijeenkomst wordt uitgenodigd als de Dienstenraad alsmede de directeur van het servicebedrijf zulks gewenst achten.

Art 3

Art 4

Bij de eerste revisie van februari 2014 is overwogen dat het democratischer is om de Hogeschoolraad op zoveel mogelijk evenredige wijze verdeeld over zowel de lokaties als de verhouding studenten-medewerkers, te bezetten.

Art. 4a

Dit artikel is bij de eerste revisie van februari 2014 ingevoegd om uitdrukking te geven aan hetgeen hiervoor onder de toelichting bij artikel 4 uiteen is gezet.

Art. 4b

Dit artikel is tijdens een vergadering van de commissie "Ouwehand" op 31 maart 2014 te Deventer ingevoegd en beoogd een zo evenredig mogelijke verdeling van de raadszetels over de verschikende organisatorische eenheden van ArtEZ te bewerkstellingen.
Met "faculteiten Dienstenraad" wordt bedoeld dat evenredige verdeling dienst plaats te vinden over deze vijf organisatorische eenheden.

Art. 5

Lid 5: Dit lid is tijdens een vergadering van de commissie "Ouwehand" op 31 maart 2014 te Deventer ingevoegd en beoogd het mogelijk te maken verkiezingen uit te stellen indien belangrijke besluiten en of veranderingen aanstaande zijn en het onwenselijk is dat deze events onderwerp van de verkiezingen worden (one issue elections) dan wel dat het onwenselijk is een onervaren raad met deze events te confronteren.

Een dergelijk reglement is mogelijk op basis van art. 10.22 sub e WHW

Dit voorstel werd gesteund door de bestuurder (G. Eggink).

Art. 6

Tijdens de verkiezingen van december 2013 heeft de Kiescommissie in een aan haar voorgelegde casus besloten dat hoofden niet verkiesbaar zijn omdat zij feitelijk leiding geven en dus in de zin van dit reglement als directie dienen te worden aangemerkt.

Art. 7

Art. 7A

Dit artikel is toegevoegd op verzoek van de bestuurder (R. Litjens) op 28 mei 2014.

Heel bewust is in de redactie gekozen voor de redactie "in beginsel". Dit laat ruimte om in voorkomende gevallen, bijvoorbeeld als er ter weinig belangstelling is voor de functies, combinaties mogelijk te maken. Indien een dergelijke uitzondering wenselijk is zouden Bestuur (CvB) en het Presidium van de HR het daarover eens moeten zijn, zulks vast te leggen in de notulen van de HR.

Art. 7A is op 23-6-14 gewijzigd op instructie van de Hogeschoolraad, zie brief van de HR aan het CvB van 20 juni 2014 kenmerk: UP1408 / fh-ah. Een en ander naar aanleiding van de ontstane discussie of een DR-lid kan "overstappen" naar de HR.

Art. 8

Lid 1 en 2: In het voorjaar van 2014 heeft de Secretaris van het Bestuur voorgesteld om het "horen" te wijzigen in "overleg". Zulks achtte de HR niet wenselijk omdat alsdan partijen een even zware stem hebben en het "overleg" dus kan vastlopen. Volgens de WHW stelt de HR de datum van de verkiezingen vast. Het bestuur kan dus geen gelijke stem hebben.

Lid 5: Toegevoegd voorjaar 2014 "lector". De secretaris van het bestuur heeft in het voorjaar van 2014 voorgesteld om het woord "ambtelijk" voor "secretaris" te verwijderen. Hoewel de secretaris van het bestuur van ArtEZ een ambtelijke status heeft, de secretaris is immers geen bestuurder, heeft de HR gemeend dit voorstel tot wijziging niet te willen blokkeren.

Art. 9

Lid 2: Personeelsleden (het bestuur en de secretaris van het bestuur uitgezonderd) die niet aan een faculteit in het bijzonder zijn verbonden hebben nemen uitsluitend deel aan de verkiezingen voor de Hogeschoolraad. Personeelsleden (het bestuur en de secretaris van het bestuur uitgezonderd) die wel aan een faculteit in het bijzonder zijn verbonden hebben nemen deel aan de verkiezingen voor de Hogeschoolraad en aan de verkiezingen van een Deelraad. Indien een personeelslid aan meerdere faculteiten is verbonden stemt hij of zij alleen voor de deelraad van de faculteit waar zijn aanstellingen het grootst is. Is de aanstelling gelijk dan kiest het personeelslid voor welke faculteit hij of zij wil stemmen.

Art. 9A

Dit artikel is op 23-6-14 gewijzigd op instructie van de Hogeschoolraad, zie brief van de HR aan het CvB van 20 juni 2014 kenmerk: UP1408 / fh-ah. De wijziging is doorgevoerd om te benadrukken dat ArtEZ één ondeelbare organisatie is en dat onderlinge kwesties niet oever de lokaties dienen te worden beslecht. Het artikel luidde: *“De verkiezingen vinden met inachtneming van artikel 9 plaats volgens het beginsel ‘one man one vote’: Alle kiesgerechtigden kunnen op alle kandidaten stemmen ongeacht de lokatie waaraan de kiesgerechtigde is verbonden en ongeacht de lokatie waaraan de verkiesbare persoon is verbonden”*.

Naar aanleiding van een overleg tussen CvB, Kiescommissie, HR en enkele kandidaten op woensdag 2 juli 2014 is dit artikel tijdelijk buiten werking gesteld omdat enkele kandidaten zich door dit artikel benadeeld voelen. Zij waren het er niet mee eens dat ook collegae uit Zwolle of Arnhem op hen konden stemmen terwijl het aantal kandidaten uit die steden niet meer dan het aantal te vergeven zetels was waarmee deze kandidaten bij voorbaat aanspraak konden maken op een zetel. Voorgesteld is dat tijdens de verkiezingen zomer 2014 alleen nog personen werkzaam of studerende in Arnhem kunnen stemmen op kandidaten uit Arnhem.

Art. 10

Art. 11

Art. 12

Art. 13

Art. 14

Art. 15

Conform wet fusietoets

Art. 16

Art. 17

Lid 2 Wijzigingsvoorstel door de Secretaris van het Bestuur voorjaar 2014: Lid 2 sub g luidde: “de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten”. ArtEZ is op grond van art. 7.31b WHW vrijgesteld van deze regel.

Art. 18

Art. 19

Art. 20

Art. 21

Lid 2. Alvorens dit besluit te nemen hoort het Presidium de Raad.

Art. 22

Art. 23

Art. 24

Art. 25

Lid 1: Gezien het belang van een professioneel werkende raad en de rol die de voorzitter en de secretaris hebben, is voor beide functies een aanvulling van 0,05 op de normvergoeding verstrekt.
Lid 2: Ten tijde van de eerste revisie van dit reglement voorjaar 2014 wordt een student assistent uitbetaald volgens schaal 6, trede 3.

Art. 26

Wijzigingsvoorstel door de Secretaris van het Bestuur voorjaar 2014: Dit artikel heette in de vorige versie "Facilitering van de Raden"

Art. 27

Art. 28

De Secretaris van het Bestuur heeft in het voorjaar van 2014 voorgesteld lid 2 (jaarverslag Deelraad) te schappen. De HR heeft dit voorstel niet willen steunen nu zulks de onafhankelijkheid van een deelraad of dienstenraad aantast en bovendien de transparantie schaadt. We toegevoegd "dienstenraad" na "deelraad".

Art. 29

De Geschillencommissie Medezeggenschap is geen administratieve rechter in de zin van art. 8:6 lid 1 Awb (*LJN AY7981*). Het Bestuursrecht is dus niet van toepassing, het is een vorm van reguliere arbitrage.

Zie www.onderwijsgeschillen.nl

Art. 30

Lid 1: Wijzigingsvoorstel door de Secretaris van het Bestuur voorjaar 2014 Lid: toegevoegd "Dienstenraad".

Memorie van Toelichting Reglement Opleidingscommissies

Considerans op voorstel van de Secretaris van het Bestuur gewijzigd. Deze is nu veel stelliger geformuleerd.

Art. 1

Art. 2

Art. 4

Lid 1: Dit lid is tijdens een vergadering van de commissie "Ouwehand" op 31 maart 2014 te Deventer gewijzigd in die zin dat de directie weliswaar benoemd maar pas na voordracht door de Deelraad.

Kandidaten solliciteren dus bij de Deelraad.

Lid 4: Idem opmerking bij lid 1

Art. 5

Art. 6

Ook een hoofd of een coördinator kan dus geen deel uitmaken van een OC.

De leden d en e zijn toegevoegd op verzoek van de bestuurder (R. Litjens) op 28 mei 2014.

Heel bewust is in de redactie gekozen voor de redactie "in beginsel". Dit laat ruimte om in voorkomende gevallen, bijvoorbeeld als er ter weinig belangstelling is voor de functies, combinaties mogelijk te maken. Indien een dergelijke uitzondering wenselijk is zouden Bestuur (CvB) en het Presidium van de HR het daarover eens moeten zijn, zulks vast te leggen in de notulen van de HR.

Zie ook artikel 7A Reglement HR en DR.

Art. 7

De oorspronkelijke tekst luidde:

1. Docenten worden voor hun werkzaamheden als lid van een Opleidingscommissie beloond met 0,025 fte (volgens art. V-5 CAO HBO). Van deze regeling kan worden afgeweken.

2. Studenten worden voor hun werkzaamheden als lid van een Opleidingscommissie beloond met één (vrij) studiepunt per schooljaar. Indien het curriculum niet voorziet in vrije studiepunten krijgt de student per jaar dat hij of zij lid is van een Opleidingscommissie 42 studenturen betaald.

De secretaris van het bestuur heeft op 14 april 2014 voorgesteld de beloning terug te brengen tot 0.01 FTE respectievelijk 0.5 EC

Op 28 mei 2014 is de beloning op verzoek van de bestuurder, R. Litjens, verhoogd tot op 0.02 FTE respectievelijk 1 EC waarbij de bestuurder nadrukkelijk de mogelijkheid open heeft gehouden in voorkomende gevallen een hogere beloning toe te kennen bijvoorbeeld indien een bepaalde functie zwaarder blijkt dan vooraf ingeschat of een bepaalde functionaris blijkt geeft van een bijzondere inzet. Eveneens op 28 mei 2014 heeft de bestuurder op voorstel van de redacteur dezes (T. Lamers) de mogelijke vergoeding in EC voor studenten opgehoogd tot 1 EC. Dat laatste was logisch nu 0.02 FTE voor 84 uren staat en 1 EC voor 28 uren. Bovendien zijn halve punten nauwelijks te verzilveren in het curriculum.

Art. 8

Voor zover bij de vaststelling, nadere regeling of uitvoering van de OER het advies van de Opleidingscommissie niet wordt gevolgd wordt de desbetreffende beslissing met redenen omkleed, zie WHW, art. 10.3c., lid 1c en lid 2.

Art. 9

Art. 10

Tijdens de revisieronde in het voorjaar van 2014 heeft de Secretaris van het Bestuur voorgesteld om de leden 1 en 2 te schappen. De HR kan zich niet verenigen met dat voorstel nu deze beide leden een uitdrukkelijke wens van de HR waren en zulks ook was geadviseerd door de Bond.

Art. 11

Tijdens de revisieronde in het voorjaar van 2014 heeft de Secretaris van het Bestuur voorgesteld om dit artikel te schappen. Zulks heeft de HR niet willen overnemen omdat dit de OC zou blokkeren te procederen tegen de examencommissie indien deze een wijziging van het curriculum toestaat. Het afsluiten van deze rechtsgang is onwenselijk omdat de OC juist een teek heeft met betrekking tot het curriculum.

Art. 12

Art. 13

Art. 14

Tijdens de revisieronde in het voorjaar van 2014 heeft de Secretaris van het Bestuur voorgesteld om dit artikel in zijn geheel te schappen. De HR heeft dit voorstel niet willen steunen nu schappen van het artikel de transparantie op onaanvaardbare wijze in de weg staat.